

SKAR  
BYGGSYSTEM



**CODE OF CONDUCT**  
Uppförandekod

# Skar Byggsystem – Code of Conduct

## Inledning

Skar Byggsystem är en stolt del av CarlGustav Group.

CarlGustav är en oberoende stomentreprenör med fokus på säkerhet, kvalitet och hållbarhet. Vi är ett företag som drivs av våra värderingar och strävar efter att vara en ledande aktör i branschen. Vi vill vara det självklara valet för kunder som söker kvalitativa stömlösningar och det uppnår vi genom att ha branschens bästa och mest engagerade medarbetare och ett konstant fokus på att överträffa våra kunders förväntningar. Denna uppförandekod är vägledande för alla våra medarbetare, leverantörer, kunder och andra samarbetspartners. Den sammanfattar våra grundläggande värderingar och beskriver hur vi förväntar oss att våra affärs- och arbetsrelationer ska hanteras samt hur vi ska uppträda och agera. På Skar Byggsystem värdesätter vi respekt, öppenhet, ansvar och hållbarhet - både inom företaget och i samarbete med externa parter. Vi förutsätter att alla våra medarbetare och samarbetspartners agerar på ett ansvarsfullt sätt, följer våra värderingar och visar respekt för mänskliga rättigheter, värnar om miljön och följer uppsatta policyer, lagar och regler samt agerar i enlighet med vår uppförandekod.

## 1. VÅRA LEDORD

### Säkerhet

Hälsa och säkerhet för våra medarbetare och partners är av högsta prioritet och vi arbetar aktivt för att ständigt förbättra detta på våra arbetsplatser. Vi strävar efter att skapa en trygg arbetsplats och främja en säkerhetskultur där risker identifieras och hanteras effektivt så att vi kan eliminera faror och på så sätt kunna säkerställa en säker arbetsmiljö för alla anställda. Alla anställda ska följa säkerhetsföreskrifterna och använda rätt skyddsutrustning för att förebygga olyckor.

### Kvalitet

Vi har högt uppsatta mål och tydliga kvalitetskrav och strävar efter att alltid kunna leverera avtalad vara inom avtalad tid med noll fel. Genom ansvarstagande och kompetenta medarbetare samt en lyhördhet för kundens behov och krav skapar vi bra förutsättningar för att resultatet av arbetet ska hålla högsta möjliga klass.

### **Hållbarhet**

För oss är hållbarhet en viktig aspekt som finns med i våra beslut och handlingar. Vi strävar efter att skapa en verksamhet som ger förutsättningar att ha låg klimatpåverkan, en robust ekonomi och ha en hållbar arbetsmiljö. Vårt arbete med hållbarhet innebär att vi kontinuerligt förbättrar våra klimatsmarta lösningar, använder resurser effektivt och främjar återvinning.

Vi följer gällande miljölagstiftning och kundernas miljökrav. Varje år analyserar vi företagets klimatpåverkan med målet att kunna klimatkompensera för våra aktiviteter. Vi vill uppfylla och gärna överträffa de grundläggande kraven.

Vårt mål är att bli klimatneutrala och bidra till en hållbar framtid. Genom att prioritera hållbarhet strävar vi efter att skapa en bättre framtid för kommande generationer.

## **2. ARBETSPLATS OCH MEDARBETARSKAP**

### **Inkluderande**

Vi erbjuder en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier. Alla anställda behandlas med värdighet och respekt. Vi arbetar aktivt för att främja jämlikhet, mångfald och balans mellan arbete och privatliv. Vår utgångspunkt är att visa omtanke, välvilja och respekt mot kollegor, samarbetspartners samt andra personer vi möter i vårt dagliga arbete.

### **Utbildning och kompetensutveckling**

Våra medarbetare är vår största tillgång och vi investerar i deras utveckling. Alla anställda ska ha den kompetens som krävs för sina arbetsuppgifter och vi erbjuder kontinuerliga möjligheter till kompetensutveckling så att alla kan nå sin fulla potential.

### **Alkohol- och drogpolicy**

Skar Byggsystem har en strikt policy mot alkohol och droger. Under arbetstid ska alla anställda vara fria från påverkan av alkohol eller andra berusningsmedel och all form av påverkan i anslutning till arbetstid är strängt förbjudet. Om du som medarbetare upptäcker missbruk ska detta omedelbart rapporteras till närmsta chef.

## **3. AFFÄRSETIK OCH RELATIONER**

### **Kundnöjdhet och kvalitet**

Vi strävar efter att överträffa kundernas förväntningar genom att leverera produkter och tjänster av högsta kvalitet. Varje medarbetare ansvarar för att upprätthålla företagets kvalitetsstandarder, vilket bidrar till långsiktiga kundrelationer och förtroende.

### **Öppenhet**

Alla relationer ska baseras på öppenhet, ärlighet och respekt för lagar och regler. Genom öppenhet med anställda, kunder och leverantörer eftersträvar vi en dialog i hur vi på bästa sätt kan utvecklas och bli ännu bättre.

### **Intressekonflikter och ansvarstagande**

Alla anställda ska undvika situationer där personliga intressen kan komma i konflikt med företagets bästa. Det är varje medarbetares eget ansvar att agera i företagets intresse och säkerställa att alla beslut fattas med integritet.

### **Affärsetik och Transparens**

Vi agerar alltid med integritet och ärlighet och tolererar inte mutor, korruption eller bedrägeri i någon form. Vi följer alltid gällande lagar och regler i de länder vi bedriver verksamhet och följer internationella lagar som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och Europarådets straffrättsliga konvention om korruption samt eventuella lokala regler och riktlinjer om dessa är strängare än gällande lagar och regelverk.

### **Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor**

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners också gör det. Vi följer internationella arbetsnormer, inklusive rättvisa arbetsvillkor, rimliga arbetstider och rätt till föreningsfrihet. På Skar Byggsystem har vi nolltolerans mot mobbing, diskriminering och trakasserier i alla former. Vi står för alla människors lika värde och främjar mångfald och jämställdhet. Vi har även nolltolerans mot barnarbete.

### **Hantering av personuppgifter**

Skar Byggsystem vidtar alla rimliga åtgärder för att säkerställa att personuppgifter behandlas och lagras säkert. All behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande lagstiftning.

### **Visselblåsare**

Överträdelser av våra affärsetiska principer tas på mycket stort allvar och därför uppmuntras både medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners att rapportera misstänkta oegentligheter. En "visselblåsare" kan anmäla detta anonymt och utan risk för repressalier.

## **4. MILJÖ OCH HÅLLBARHET**

### **Klimatmedvetenhet**

Vi strävar efter att vara en ledande aktör inom hållbar utveckling. Vårt klimatmål är att vara klimatneutrala, och vi arbetar aktivt för att minska vårt koldioxidavtryck. Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners också ska bidra till klimatmålen genom hållbara affärsmetoder.

### **Miljöansvar**

Alla medarbetare har ett ansvar att minimera vår miljöpåverkan. Vi prioriterar hållbara materialval, energieffektiva processer och återanvändning där det är möjligt. Vi uppmanar våra leverantörer att tillämpa samma principer i sina verksamheter.

## 5. SOCIALT ANSVAR

### Engagemang i samhället

Vi strävar efter att vara en positiv kraft i samhället och stödja lokala initiativ. Vårt engagemang i samhällsansvar innefattar att arbeta med lokala partners, stödja hållbara projekt och verka för socialt välbefinnande.

## 6. REGELEFTERLEVNAD OCH SANKTIONSKONTROLL

### Regelefterlevnad

Vi förbinder oss att följa alla tillämpliga lagar och regler i vår verksamhet. Alla medarbetare och samarbetspartners ska följa dessa principer och agera i enlighet med företagets riktlinjer och policys.

### Sanktionskontroll

Vi följer internationella sanktionslagar och regelverk. Leverantörer och samarbetspartners ska säkerställa att deras verksamhet inte bryter mot några sanktioner eller handelsembargon.

## 7. KOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

### Intern kommunikation

En öppen och tydlig kommunikation är grunden för vårt arbete. Vi uppmuntrar våra medarbetare att dela idéer, uppmärksamma förbättringsområden och rapportera eventuella problem i arbetsmiljön eller brott mot denna uppförandekod.

### Rapportera oegentligheter

Alla medarbetare har möjlighet och skyldighet att rapportera oegentligheter. Rapporter om överträdelser av vår uppförandekod ska göras till närmaste chef eller HR-avdelningen. Alla rapporter behandlas konfidentiellt och utan risk för repressalier.

## 8. AVSLUTNING

Skar Byggsystems uppförandekod gäller för alla anställda, konsulter, leverantörer och partners. Genom att följa denna uppförandekod bidrar vi till en ansvarsfull, hållbar och etisk verksamhet som skapar värde för våra kunder och samhället.